

Muzeum Górnośląskie poszukuje **specjalistę ds. sieci komputerowej** do pracy w Muzeum Górnośląskim w Bytomiu

Wymagania:

- Wykształcenie: średnie kierunkowe,
- Biegła znajomość praktyczna oprogramowania systemowego Windows, Windows Serwer, MS Office 365,
- Znajomość budowania i funkcjonowania lokalnej sieci komputerowej,
- Praktyczne umiejętności w zakresie usuwania usterek, naprawy i modernizacji komputerów PC z oprogramowaniem Windows, drukarek sieciowych, urządzeń sieciowych,
- Elastyczność i odporność na stres - umiejętność efektywnej pracy pod presją czasu,
- Umiejętność współpracy międzydziałowej: koordynacja działań z innymi działami firmy,
- Umiejętność rozwiązywania problemów, zdolność szybkiego podejmowania decyzji.

Mile widziane:

- Znajomość podstaw HTML, PHP, SQL, E-doręczenia, administracji serwisami internetowymi na platformie WORDPRESS, platform SEKAP, EPUAP, Systemów klasy EKD,
- Znajomość systemów telewizji przemysłowej w zakresie administracji i archiwizacji danych.

Opis stanowiska:

- administracja serwerami oraz wewnętrzną siecią komputerową, zarządzaniem serwerem poczty elektronicznej,
- przeprowadzanie bieżącej kontroli infrastruktury sieciowej, okresowej modernizacji, rozbudowy oraz wymaganiach napraw urządzeń sieciowych oraz terminali komputerowych, konfigurowanie punktów dostępowych WiFi.
- nadzór nad wykonywaniem i przechowywaniem kopii zapasowych danych,
- doradztwo informatyczne dla pracowników muzeum, w zakresie wykonywanych prac.

Oferujemy:

- ciekawą i satysfakcjonującą pracę w największym muzeum na Górnym Śląsku,
- możliwość podnoszenia swoich kompetencji dzięki szkoleniom specjalistycznym,
- stabilne warunki zatrudnienia (pełny etat).

Zainteresowanych prosimy o dostarczenie:

- listu motywacyjnego,
- CV wraz z danymi kontaktowymi,

osobiście (sekretariat) w siedzibie muzeum lub pocztą elektroniczną (sekretariat@muzeum.bytom.pl) z dopiskiem „Kadry – informatyk”) w terminie do 31.10.2025 roku.

Muzeum zastrzega sobie prawo do bezpośredniego kontaktowania się z wybranymi kandydatami spośród przekazanych zgłoszeń.

Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny oraz CV zawierające informacje, o których mowa w art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, oraz
2. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO,
3. w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez UODO proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez UODO przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” mogą być zawarte w liście motywacyjnym w następujący sposób:

☐

Wyrażam zgodę* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez UODO przez okres najbliższych 12 miesięcy.

☐

Wyrażam zgodę* na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

*- Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru

.....
Podpis kandydata do pracy

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Muzeum Górnośląskie w Bytomiu, pl. Jana III Sobieskiego 2, 41-902 Bytom, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor Muzeum Górnośląskiego.

Inspektor ochrony danych

Mogą się Państwo kontaktować z wyznaczonym przez Dyrektora Muzeum Górnośląskiego inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem:

- Muzeum Górnośląskie w Bytomiu, pl. Jana III Sobieskiego 2, 41-902 Bytom
- e-mail: iod@muzeum.bytom.pl

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Muzeum Górnośląskie w Bytomiu będzie przetwarzało Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie⁵, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Okres przechowywania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy.

Prawa osób, których dane dotyczą:

Mają Państwo prawo do:

1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
2. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
4. prawo do usunięcia danych osobowych;
5. prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

1 Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. 2017 poz. 894 ze zm.);

2 Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

3 Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

4 Art. 6 ust. 1 lit a RODO;

5 Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.